

**GAYA KEPEMIMPINAN RADIO DIAN SWARA PURWOKERTO
TAHUN 2017**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto
Untuk memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Sosial (S.Sos)**

Oleh :

ADE DANA

NIM. 1423102004

PROGRAM STUDI KOMUNIKASI DAN PENYIARAN ISLAM

JURUSAN PENYIARAN ISLAM

FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIAKSI

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI

PURWOKERTO

2018

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ade Dana

NIM : 1423102004

Jenjang : S-1

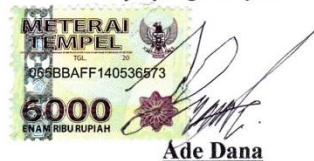
Fakultas/Prodi : Dakwah dan Komunikasi/ Komunikasi dan Penyiaran
Islam

Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan Radio Dian Swara
Purwokerto Tahun 2017

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Purwokerto, 11 Juli 2018

Saya yang menyatakan,



METERAI
TEMPEL
009BBAFF140536973
6000
ENAM RIBURUPIAH
Ade Dana

NIM. 1423102004



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PURWOKERTO
FAKULTAS DAKWAH

Alamat : Jl. Jend. A. Yani No. 40 A Purwokerto 53126
Telp : 0281-635624, 628250, Fax : 0281-636553, www.iainpurwokerto.ac.id

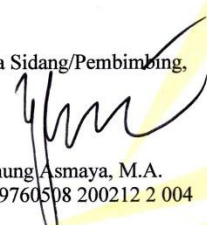
PENGESAHAN

Skripsi Berjudul:

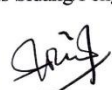
**GAYA KEPEMIMPINAN RADIO DIAN SWARA PURWOKERTO
TAHUN 2017**

yang disusun oleh Saudara: **Ade Dana**, NIM. **1423102004** Prodi **Komunikasi dan Penyiaran Islam** Jurusan **Penyiaran Islam** Fakultas Dakwah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto, telah diujikan pada tanggal: **3 Juli 2018** dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar **Sarjana Sosial (S.Sos.)** pada sidang Dewan Penguji Skripsi.

Ketua Sidang/Pembimbing,


Enung Asmaya, M.A.
NIP 19760508 200212 2 004

Sekretaris Sidang/Penguji II,


Dra. Amirotun Sholikhah, M.Si.
NIP 19651006 199303 2 002

Penguji Utama,


IAIN PURWOKERTO
Drs. Zaenal Abidin, M.Pd.
NIP 19560507 198203 1 002

Mengetahui,

Dekan,



NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Dakwah IAIN
Purwokerto
Di
Purwokerto

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, telaah dan koreksi, terhadap penulisan skripsi dari Ade Dana, NIM.1423102004 yang berjudul:

GAYA KEPEMIMPINAN RADIO DIAN SWARA PURWOKERTO

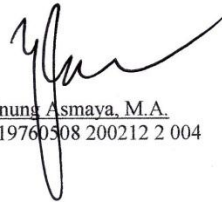
TAHUN 2017

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan kepada Dekan Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto untuk diujikan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Purwokerto, 11 Juli 2018

Pembimbing



Enung Asmaya, M.A.
NIP. 19760308 200212 2 004

MOTTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

“Sebaik Baik Manusia Adalah Yang Paling Bermanfaat Bagi Orang Lain”

(H.R.Bukhari)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala dan ketulusan hati, rasa cinta dan kasih sayang, karya ini penulis persembahkan kepada:

- ✓ *Bapak Darsono dan Ibu Saini yang telah mendidik saya, Ibu saya yang selalu memberikan cinta dan kasih sayangnya tiada henti, mendukung, memotivasi serta senantiasa mendoakan saya, merapalkan nama saya dalam setiap wiridnya.*
- ✓ *Kakak-kakakku Mas Taufik Ramadhani dan Mba Tiyas terima kasih sudah membiayakan saya untuk kuliah, mereka yang memotivasiku dan mendoakan setiap langkahku.*
- ✓ *Dosen pembimbing penulis yaitu Enung Asmaya, M.A., beliau yang sabar dalam membimbing penulis, dan selalu memberikan arahan serta dorongan kepada penulis. Terimakasih Ibu Enung, Bunda terbaik!*
- ✓ *Segenap keluarga besar Radio Dian Swara, terimakasih atas do'a dan motivasi yang telah diberikan.*
- ✓ *Semua dosen dan karyawan Jurusan Dakwah yang membantu terselesaikannya skripsi ini.*
- ✓ *Keluarga besar Civitas Akademik Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Purwokerto, khususnya kepada Pak Warto, Mas Maghbul, Mas Mujib, Bu Astuti dan Mba Atiq.*
- ✓ *Teman-teman terbaikku (Alfin Juniar, Jefri Guswanto, Wildan Ulum, Arifin Mustofa, Nur Roham, Vania, Nanda Karisma, Tuti Alliatul Mubarakah, Unesatul Firda, Utya Mathlaul Hasna, Wajiatun, Diyasika,*

GAYA KEPEMIMPINAN RADIO DIAN SWARA PURWOKERTO

TAHUN 2017

ADE DANA
NIM. 1423102004

**Program Studi Komunikasi dan Penyiaran Islam
Jurusan Penyiaran Islam
Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Purwokerto**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh adanya seorang pemimpin yang dapat mengelola sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaan. Peran seorang pemimpin sangat penting dalam memberikan arah dan motivasi kepada karyawan dalam pekerjaannya guna untuk mencapainya tujuan keberhasilan dalam perusahaan. Tujuan penelitian penulis ingin mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Manager Dept Bisnis dan Produksi yang di Radio Dian Swara Purwokerto.

Jenis penelitian ini termasuk kedalam penelitian lapangan dan menggunakan kualitatif deskriptif. Data primer diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi dengan Dept Bisnis dan Produksi, dan karyawan sedangkan data sekunder diperoleh melalui wawancara dan dokumen-dokumen yang terkait. Adapun analisis data dalam penelitian ini mengacu pada model Miles dan Huberman yang terdiri dari 4 tahap, antara lain: *data reduction* (reduksi data), *data display* (penyajian data), *conclusion drawing/verification* (penarikan kesimpulan/verifikasi).

Hasil Penelitian yang diterapkan oleh Manager Dept Bisnis dan Produksi adalah menerapkan tiga gaya otoriter, demokratis, dan *laissez faire* dapat dilihat dari pembagian tugas yang sudah sesuai dengan *job description*, ditandai dengan cara keterlibatannya dalam partisipasi aktivitas kerja, memberikan kebebasan bekerja, ide-ide, dan kreativitas pada karyawan saat bekerja, selalu mengambil jalan musyawarah dalam penyelesaian suatu masalah, memberikan teguran kepada karyawan, serta selalu bertanggung dalam setiap tugasnya dan berkomunikasi dengan dua arah. Karena gaya tiga-tiga nya bisa diterapkan pada saat situasi dan kondisi yang berada dalam situasi pekerjaan yang ada di Radio. Dari penelitian ini peneliti menggunakan teori Eungene Emerson Jennings dan Robert T Golembiewski.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan dan Ciri-ciri Gaya Kepemimpinan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Gaya Kepemimpinan Radio Dian Swara Purwokerto Tahun 2017” dengan baik. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW, manusia pilihan Allah Subhanahu Wa Ta'ala sebagai suri tauladan bagi seluruh umatnya.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, nasehat dan motivasi kepada penulis dari berbagai pihak, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dr. H. A. Luthfi Hamidi, M.Ag selaku Rektor IAIN Purwokerto.
2. Drs. Zainal Abidin, M.Pd selaku Dekan Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto.
3. Dr. H. M. Najib, M.Hum selaku Wakil Dekan I Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto.
4. Hj. Khusnul Khotimah, M.Ag selaku Wakil Dekan II Fakultas Dakwah IAIN Purwokerto.
5. Muridan, M.Ag selaku Ketua Jurusan Komunikasi dan Penyiaran Islam IAIN Purwokerto.
6. Dra. Amirotnun Sholihah, M.Si selaku pembimbing Akademik, terimakasih atas bimbingan selama ini.

7. Enung Asmaya, M.A selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Keluarga Besar Radio Dian Swara Purwokerto, khususnya Bapak Grangsang Dessi Prakosa, Ibu Dewi Anggyaning Tyas, Ibu Lestari Budi Utami, Ibu Fianda dan Ibu Entien Mardiani.
9. Keluarga penulis, khususnya orangtua Ibu dan Bapak, kakak-kakak dan adik penulis yaitu Mas Taufik, Mba Tiyas dan Adik ku David yang telah memberikan doa serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan KPI 2014 yang telah memberi warna dalam menjalani study di Institut Agama Islam Negeri Purwokerto dan juga turut memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya kepada: Riska Gusti Ayu, Azizah, Lilis, Eri, Iffah, Ova, Lia, Efen, Ela, Lutfi, Rizal, Aziz, Deni dan Ahsin dan lain-lain.
11. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan bantuan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

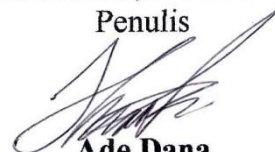
Penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu, semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala membalas kebaikan tersebut dengan balasan yang lebih baik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis

harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. *Amin.*

Purwokerto, 10 Juli 2018

Penulis



Ade Dana

NIM.1423102004

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
NOTA DINAS PEMBIMBING	iv
HALAMAN MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
D. Penegasan Istilah	8
E. Kajian Pustaka	10
F. Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Definisi Kepemimpinan	15
1. Fungsi Kepemimpinan	20
2. Asas-asas Kepemimpinan	22
B. Gaya Kepemimpinan	22
C. Macam-macam Kepemimpinan	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Penelitian	44
B. Jenis Penelitian	45
C. Lokasi Penelitian	45

D Subjek dan Objek Penelitian	45
1. Subjek Penelitian	45
2. Objek Penelitian	46
E. Sumber Data Penelitian	46
1. Data Primer	46
2. Data Sekunder	47
F. Metode Penelitian	47
1. Observasi	48
2. Wawancara	48
3. Dokumentasi	50
G. Analisis Data	50
1. Reduksi Data	51
2. Penyajian Data	53
3. Penarikan Kesimpulan/ Verifikasi Data	54

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Radio Dian Swara Purwokerto	55
1. Sejarah Radio Dian Swara Purwokerto	56
2. Visi Misi Radio Dian Swara Purwokerto	60
3. Program kerja Radio Dian Swara Purwokerto	61
4. Struktur Organisasi Radio Dian Swara Purwokerto	63
B. Hasil Penelitian dan Analisis	64
1. Gaya Kepemimpinan Otoriter	65
a. Pembagian Tugas	66
b. Penyaluran Informasi	71
c. Bekerja sesuai dengan Struktur Perusahaan	70
2. Gaya Kepemimpinan Demokratis	72
a. Keterlibatan dalam partisipasi aktivitas kerja	73

b. Kebebasan dalam Bekerja	75
c. Menyelesaikan masalah pekerjaan	77
d. Memberikan Teguran dalam Pekerjaan	79
e. Pengontrolan	81
f. Evaluasi kinerja karyawan	82
3. Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	84
a. Pengambilan keputusan	84
b. Tanggung Jawab Pekerja	86
c. Proses Komunikasi	88
C. Analisis Data	90
BAB V KESIMPULAN	
A. Kesimpulan	103
B. Saran	104
C. Penutup	105
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh penggunaan sumber daya manusianya. Keberhasilan tersebut sangat dipengaruhi oleh adanya seorang pemimpin yang dapat mengelola sumber daya manusia yang ada di dalam organisasi. Peranan seorang pemimpin memang sangat dibutuhkan terutama dalam memotivasi bawahannya agar dapat meningkatkan efektifitas kerja perusahaan yang diinginkan.

Menurut T. Hani Handoyo, kepemimpinan adalah sebagai upaya pengaruh, bukan paksaan, untuk memotivasi orang-orang mencapai tujuan.¹ Dalam melaksanakan aktivitas kegiatan dunia usaha, para pemimpin mempunyai berbagai gaya tersendiri dalam proses mempengaruhi dan mengarahkan karyawannya, sehingga nantinya mau bersama-sama berusaha mencapai tujuan dari perusahaan dengan melaksanakan pekerjaan yang telah ditentukan.

Gaya kepemimpinan, disisi lain, membantu orang untuk menegakkan kembali, mempertahankan dan meningkatkan motivasi mereka. Jadi, pemimpin ialah orang yang membantu orang lain untuk memperoleh hasil-hasil yang diinginkan oleh perusahaan atau lembaga dalam sebuah kepemimpinan. Pemimpin bertindak dengan cara yang memperlancar

¹T. Hani Handoko, *Manajemen Personalia dan sumber daya Manusia*. (Yogyakarta: PBPPE, 1994), hal. 57

produktivitas, moral tinggi, respons yang energi, kecepatan kerja yang berkualitas, komitmen, efisiensi, sedikit kelemahan, kepuasan, kehadiran, dan kesinambungan dalam organisasi.² Peran pemimpin merupakan suatu bagian yang teramat penting dari sebuah perusahaan. Perannya sangat besar didalam menjalankan proses kegiatan komunikasi terhadap karyawannya, baik dengan khalayak internal maupun dengan khalayak eksternal agar berjalan secara efektif.

Dalam organisasi sangat membutuhkan peranan seorang pemimpin oleh karena pemimpin memiliki pengaruh yang sangat signifikan dalam mencapai tujuan organisasi. Oleh sebab itu, seorang pimpinan harus memiliki kompetensi atau pengetahuan (manajerial dan strategi) yang lebih, berperilaku yang baik, mampu mempengaruhi atau mengarahkan orang lain, harus mengambil keputusan, bertanggungjawab, baik dalam penyampaian ide, bijak, mengayomi dan memberi motivasi.³

Dengan jumlah sumber daya manusia (SDM) yang terbatas Radio Dian Swara Purwokerto sampai saat ini mampu mempertahankan eksistensinya mengundara peran pimpinan dan para karyawan yang komitmen tinggi. Pimpinan perusahaan juga harus menyadari bahwa kemajuan suatu perusahaan atau organisasi tidak lepas dari sumber daya manusia atau karyawan yang bekerja secara serasi dan efisien, karena karyawan merupakan asset terpenting bagi perusahaan atau lembaga dalam mencapai tujuan.

²Deddy Mulyana, *Komunikasi Organisasi*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya,2005), hal 276

³Syamsir Torang, *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. (Bandung: Alfabeta, 2009), hal 123

Gaya kepemimpinan yang digunakan oleh setiap pemimpin menjadi sarana (alat) untuk tercapainya suatu tujuan yang diinginkan. Meskipun sebenarnya gaya kepemimpinan tidak selalu menjadi mutlak untuk menjamin keberhasilan suatu organisasi, tetapi setidaknya gaya ini turut mempengaruhi roda organisasi akan dibawa ke arah mana akhirnya. Dalam hal ini seorang pemimpin memiliki kewenangan yang luas dalam mengola organisasi yang dimilikinya. Sebenarnya setiap organisasi atau perusahaan memiliki gaya kepemimpinan yang berbeda-beda, tergantung dari karakter yang dimilikinya masing-masing dan pengaruh sekitarnya yang membentuknya.

Dengan kata lain ada faktor internal dan faktor eksternal yang turut mempengaruhi gaya kepemimpinan seseorang. Gaya kepemimpinan yang umum dipakai beberapa diantaranya adalah gaya kepemimpinan otoriter, gaya kepemimpinan demokratis, dan gaya kepemimpinan *laissez faire*.⁴ Mereka mendorong para anggota kelompok untuk melaksanakan tugas-tugas dan memberikan kesempatan bawahan untuk berpartisipasi dalam pembuatan keputusan, menciptakan suasana persahabatan.

Gaya kepemimpinan otoriter merupakan tipe kepemimpinan *represif* yang artinya adalah kemampuan mempengaruhi orang-orang atau bawahan agar mau bekerja keras, efektif, dan produktif untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dan keputusan ditentukan sendiri oleh pemimpin semata-mata tidak memberi kesempatan pada bawahannya, sedangkan gaya kepemimpinan demokratis merupakan tipe kepemimpinan moderat yang berbagai kegiatan

⁴Alvin A. Goldberg, Carl E. Larson, Komunikasi Kelompok, (Jakarta; Universitas Indonesia Press, 2006), hal 161

yang dilakukan dan penetapan keputusan ditentukan bersama antara pemimpin dengan bawahannya, berbeda dengan gaya kepemimpinan *laissez faire* merupakan tipe kepemimpinan liberal yang berbagai kegiatan penetapan keputusan atau tugas-tugas lebih diserahkan pada bawahannya tidak mau memberikan masukan atau kritikan terhadap bawahannya.

Pemimpin organisasi juga harus dapat mengkoordinasikan aktivitas-aktivitas para karyawan untuk bekerja bersama - sama menuju kepada sasaran yang direncanakan dan komunikasi memegang peranan penting dalam melaksanakan tugas - tugas pemimpin melalui pendekatan *Human Relation*. Perusahaan atau organisasi harus dapat melaksanakan komunikasi dengan para karyawannya secara manusiawi untuk menyemangati mereka dalam melaksanakan tugasnya dengan baik

Sehubungan dengan hal di atas, dalam hal ini Radio Dian Swara Purwokerto, merupakan salah satu media yang bergerak dibidang jasa penyiaran, bertujuan untuk menghibur pendengar dan ikut serta mencerdaskan kehidupan bangsa melalui informasi atau berita-berita yang berisi tentang lokal di area Banyumas. Untuk itu, bukanlah hal yang mudah, karena Radio Dian Swara Purwokerto harus mempunyai komitmen yang kuat untuk bekerja secara maksimal yang dibantu oleh seluruh staf karyawannya. Dalam hal ini sebagai pemimpin harus bisa menjaga komunikasi dengan baik terhadap seluruh karyawannya. Karena karyawan merupakan ujung tombak perusahaan, perlu memiliki kesadaran yang tinggi untuk berkerja keras dalam memberikan pelayanan jasa penyiaran yang memuaskan bagi para pendengar dan audiens.

Sejak kelahirannya di tahun 1982, Radio Dian Swara telah melewati banyak tantangan dalam menghadapi liku-liku usaha di bidang broadcasting, tetapi hal tersebut merupakan sesuatu yang wajar untuk bergerak mencari pembaharuan demi tercapainya tujuan, sekaligus merupakan tekad bulat untuk melahirkan karya besar sesuai dengan tuntutan zaman. Dengan semakin berkembangnya Radio Dian Swara maka semakin dibutuhkannya sarana yang lebih memadai baik dalam segi perangkat keras maupun perangkat lunak. Kemudian Radio Dian Swara membuat alternatif dengan membangun gedung studio baru yang lebih memadai dan sesuai dengan kebutuhan. Terbukti semenjak tahun 1988, 1989 dan 1990 berhasil mendapat penghargaan sebagai Nominator Pertama Widya Kencana⁵ dari Daerah PRSSNI Jawa Tengah.

Salah satu upaya untuk tetap mempertahankan loyalitasnya Radio Dian Swara Purwokerto para pendengarnya adalah memproduksi beragam acara unggulan seperti *slow rock program*, *family program* derap langkah kita, dan kring Indonesia delapan.⁶ Tidak hanya menyajikan hiburan, Radio Dian Swara juga memberikan konten informasi dalam berbagai program.

Sampai saat ini Dian Swara Purwokerto masih terus eksistensi di dalam penyiaran, semua itu tidak lepas dari kepemimpinan yang baik dan sebuah manajemen yang terus benar-benar di rancang dan *planning* sebuah perusahaan agar bisa menghasilkan peningkatan di dalam persaingan penyiaran Radio di Purwokerto.

⁵Penghargaan yang diberikan Departemen Penerangan sebagai lembaga siaran Radio dengan pengelolaan terbaik di Indonesia

⁶Buku Profil radio Dian Swara

Oleh karena itu dibutuhkan seorang pemimpin yang profesional di bidangnya untuk menjalankan tugas, memotivasi, mengarahkan dan fungsi dari organisasinya yang dapat menggerakkan kemampuan karyawan dalam bekerja dengan baik, khususnya dalam penelitian ini di divisi Manager Bisnis dan Produksi, agar menjalankan semua fungsi, tugas dan peranan manager dapat mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan untuk memberikan pelayanan yang memuaskan bagi pendengar, karena semua merupakan kerja team.

Seorang pemimpin manager bisnis dan produksi yang dibidangnya sangat dibutuhkan oleh Radio Dian Swara Purwokerto untuk menjalankan tugas pokoknya dari organisasinya. Karena peranan bisnis dan produksi kunci dari sumber nya penghasilan masuknya iklan dan program-program yang berkualitas agar dapat di terima di masyarakat, kegiatan semua devisi yang dibawah bisnis dan produksi sangat lah penting demi tercapainya tujuan dan kemajuan perusahaannya.

Alasan peneliti mengangkat penelitian yang berjudul Gaya Kepemimpinan Radio Dian Swara Purwokerto, karena pemimpin manager bisnis dan produksi merupakan kunci jalannya semua kegiatan yang ada di Radio Dian Swara, setiap devisi yang di pimpin oleh Manager Bisnis dan Produksi meliputi Program dan Penyiaran, Administrasi Iklan, dan Pemberitaan dari devisi ini mempunyai fungsi dan tugasnya masing-masing dalam menjalankan tugasnya. Tanpa devisi-devisi itu lah tidak bisa berjalan dengan baik semua program siaran yang ada di Radio Dian Swara,

maka semua ini tidak lepas dari adanya seorang pemimpin yang mampu manajemen semua program-program, dan iklan yang masuk karena salah satu pemasukan dari penghasilan Radio agar selalu berkembang dan tetap bertahan di perusahaan Radio.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka perumusan masalah dalam skripsi ini dirumuskan berikut “Bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Manager Bisnis dan Produksi Radio Dian Swara Purwokerto?”

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah untuk menjelaskan gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh seorang Manager Radio Dian Swara Purwokerto dalam mencapai tujuan bersama.

2. Manfaat penelitian

Manfaat yang diperoleh saat penelitian ini di harapkan dapat memberikan manfaat bagi:

a. Secara Teoritis

- 1) Penelitian ini diharapkan menambah wawasan, pengetahuan, ketrampilan dan pengalaman yang baru bagi peneliti dan bagi pembaca pada umumnya mengenai gaya kepemimpinan organisasi.

Selain itu hasil penelitian ini juga dapat menambah referensi untuk penelitian yang serupa di masa yang akan datang.

b. Secara Praktis

- 1) Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan motivasi bagi manager maupun team agar selalu meningkatkan kinerja.
- 2) Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan salah satu informasi dalam mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya kepemimpinan dan komunikasi organisasi yang ada hubungannya dengan program *study* komunikasi.

D. Penegasan Istilah

Agar tidak ada keracuan dan kesalahfahaman dalam pemaknaan terhadap apa yang akan disampaikan penulis, maka penulis akan memfokuskan penelitiannya pada uraian kata berikut :

1. Gaya Kepemimpinan

Gaya dalam Kamus Bahasa Indonesia adalah cara, kesanggupan berbuat sesuatu.⁷ Sedangkan Kepemimpinan dalam Kamus Bahasa Indonesia didefinisikan adalah perihal memimpin cara memimpin.⁸ Menurut istilah gaya kepemimpinan adalah suatu cara yang dipergunakan oleh seorang pemimpin dalam mempengaruhi, mengarahkan, mendorong, dan mengendalikan bawahnya dalam rangka pencapaian tujuan organisasi

⁷Tim Redaksi, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 2002), hlm 1034

⁸Tim Redaksi, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Depdikubud, 1993, hlm 684

secara efisien dan efektif.⁹ Untuk itu sangat di perlukan komunikasi organisasi agar bisa pencapaian suatu tujuan bersama dalam berorganisasi. Jadi gaya kepemimpinan yang dimaksud di sini adalah cara pemimpin middle manager dalam menjalankan organisasi, baik dari manajemen, pengelolaan sumber daya alam, sumber daya manusia dan program-program dengannya anggota atau team,.

2. Radio Dian Swara Purwokerto

Radio Dian Swara adalah Radio FM yang berlokasi di Jl. Gandasuli No. 269 Kota Purwokerto Kabupaten Banyumas Provinsi Jawa Tengah. Radio Dian Swara, dalam menjalankan usaha di bidang radio ini, dibutuhkan Visi dan Misi sebagai dasar yang kuat untuk senantiasa berjala sesuai tujuan. Visi dan Misi tersebut harus menjadi landasan bagi setiap karyawan atau karyawan yang bekerja di Radio Dian Swara, sehingga jiwa dan semangat kesatuan sebagai *team work* dapat berjalan untuk mencapai tujuan bersama. Radio dengan jumlah sumber daya manusia yang tidak terlalu banyak tapi mampu bertahan sampai sekarang dengan program-program yang semakin berkualitas dan manajemen yang sudah terancang dengan baik, semua ini tidak lepas dari adanya middle pemimpin yang memberikan dorongan, motivasi, arahan terhadap divisi anggota dari seorang Manager yang mempunyai divisi anggota atau team.

⁹Harbani Pasolong, *Kepemimpinan Birokrasi* (Bandung: Alfabeta. 2013) hal 37

E. Kajian Pustaka

Penelitian yang dilakukan oleh Fitri Nur Amalia, Mahasiswa UIN Sunan Ampel Surabaya, Jurusan Ilmu Komunikasi pada tahun 2016 dengan judul *Gaya Komunikasi Kepemimpinan KPID (Komisi Penyiaran Indonesia Daerah) Jawa Timur dengan Sktakeholder Televisi dan Radio*. Hasil penelitian menunjukkan cara penyampaian pesan Kepemimpinan KPID Jawa Timur yang Transparan dan Berlapis. Transparan ketika berinteraksi langsung saling adanya keterbukaan, tidak membedakan lembaga satu sama lain seperti pada waktu sosialisasi, press release, EDP (evaluasi dengan pendapat), dan pada waktu verifikasi ketika adanya pelanggaran, sedangkan berlapis yaitu memberikan informasi melalui beberapa media seperti e-mail, fax, telepon serta media lainnya. Gaya bahasa Kepemimpinan KPID Jawa Timur, menggunakan bahasa tegas dan bahasa santai, tegas ketika resmi sedangkan disaat santai ketika konsultasi atau sebagai mitra. Penelitian menggunakan metode penelitian deskriptif fan menggunakan jenis deskriptif kualitatif. Teori penelitian ini menggunakan Teori Perilaku dan Teori Situasi.¹⁰

Penelitian yang dilakukan oleh Khadiq Muakrom, Mahasiswa UIN Walisongo Semarang, Jurusan Pendidikan Agama Islam pada tahun 2012 dengan judul “*Pola Kepemimpinan Pengasuh Pondok Pesantren Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidik Formal di Pondok Pesantren Darul Amanah Kabunan Sukorejo Kendal*”. Hasil penelitiannya dalam meningkatkan kualitas

¹⁰<http://digilib.unsby.ac.id/id/erprint/19208>, diakses pada tanggal 21 Oktober 2017

input pendidikan, pengasuh pondok pesantren darul amanah, menggunakan dua pola kepemimpinan demokratis dan pola kepemimpinan kharismatik.

Pola kepemimpinan demokratis, dituangkan dalam pembentukan sebuah kepanitiaan disetiap pelaksanaan kegiatan. Seperti, pelaksanaan kegiatan rekrutmen/penerimaan santri baru dan masih banyak lagi, sedangkan pola kepemimpinan kharisma seorang pengasuh pondok pesantren menjalin hubungan kerja sama yang timbal balik dengan lingkungan dan masyarakat sekitar. Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif yang menghasilkan data bentuk uraian deskriptif. Metode pengumpulan data dengan observasi partisipatif, wawancara mendalam, dan studi dokumentasi.¹¹

Penelitian yang dilakukan oleh Rifqiyah Idayati, Jurusan Ilmu Komunikasi Mahasiswa UIN Sunan Ampel Surabaya skripsi tahun 2016 dengan judul "*Hubungan Penyiar Atas Gaya Kepimpinan Station Manager Dengan Kinerja Penyiar di Radio Pendidikan (RAPENDIK) On Streaming Jawa Timur (Studi Pada Penyiar Rapendik On Streaming UPT-Tekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Timur)*". Dalam penelitian ini adalah adanya hubungan persepsi penyiar atas gaya kepemimpinan *stastion manager*, dengan kinerja penyiar di radio pendidikan (RAPENDIK) *on streaming* jawa timur dan mengetahui seberapa besar hubungan tersebut. Penelitian menggunakan metode pendekatan kuantitatif yang merupakan penelitian yang menekankan analisisnya pada data-data numerikal atau angka yang diolah, dengan metode statistika serta dilakukan pada penelitian *inferensial*, atau dalam rangka

¹¹<http://eprintes.walisongo.ac.id/id/eprint/555> di akses pada tanggal 08 Desember 2017

pengujian hipotensis, sehingga diperoleh signifikansi perbedaan, antara variabel yang diteliti.¹²

Penelitian yang dilakukan oleh Betty Gama, Yoto Widodo dan Agustin Intan Niken Tari, Mahasiswa Universitas Bantara Sukoharjo, Jurusan Ilmu Komunikasi pada tahun 2014 dengan judul “*Model Kepemimpinan Posdaya Pada Kelompok Posdaya Mekarsari Desa Polokarto Kabupaten Sukoharjo*”. Dalam penelitian ini bahwa secara konseptual model kepemimpinan posdaya dapat diterapkan pada kelompok posdaya mekarsari, karena dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Kepemimpinan ketua posdaya mekarsari dan ketua posdaya rukun mulyo, menunjukkan nilai sedang dalam usaha untuk meningkatkan kesejahteraan anggota masyarakat, sedangkan kepemimpinan ketua posdaya melati makmur, menunjukkan nilai tinggi untuk meningkatkan kesejahteraan anggota masyarakat.

Jadi penelitian ini menunjukkan bagaimana seorang kepemimpinan posdaya melati makmur dengan posdaya rukun mulyo membandingkan antara kepemimpinan X dan Y. Penelitian menggunakan karakteristik, model kepemimpinan posdaya dari pemimpin lokal, gaya pemimpin, pembangun, kepribadian baik dan mampu melakukan komunikasi dua arah. Metode penelitian dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan metode interaktif maupun *non interaktif, indepth intervie, observasi, content analysis, dan focus group discussion*.¹³

¹²<http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/13283> diakses pada tanggal 08 Desember 2017

¹³Jurnal Scriputra, *Model Kepemimpinan Posdaya Pada Kelompok Posdaya Mekarsari Desa Polokarto Kabupaten Sukoharjo*, (Universitas Bantara Sukoharjo: 2014) diakses pada tanggal 14 Desember 2017

Penelitian yang dilakukan oleh Achmad Mahmudi, Mahasiswa Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sunan Ampel Surabaya, Jurusan Ilmu Komunikasi pada tahun 2013 dengan judul “*Model Jaringan Komunikasi Organisasi Mahasiswa Ekstra Kampus IAIN Sunan Ampel Surabaya (Studi pada HMI Korkom Sunan Ampel)*.” Hasil penelitian bahwa komunikasi organisasi, yang dibangun dalam tubuh Korkom HMI, merupakan komunikasi organisasi cultural yang lebih, mengedepankan nilai-nilai kedekatan secara emosional pada pengurus dan anggota. Informasi menjadi bagian penting dalam organisasi, proses penyebarannya pun dengan semua media, begitu juga dengan informasi yang masuk dari luar, dan model jaringan komunikasi organisasi adalah dengan menggunakan model roda, dan model semua saluran, hal itu mengacu pada aturan dan legal formal structural organisasi yang sudah diatur dalam AD/ART HMI.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan memakai pendekatan fenomenologi, yang akan mengetahui secara mendalam terkait tujuan yang dari penelitian, dengan teknik pengumpulan data, seperti wawancara dan ikut terlibat secara langsung dalam proses pengorganisasian. Penelitian yang menggunakan teori pendukung seperti teori birokrasi organisasi yang digagas oleh Max Weber dan juga teori jaringan.¹⁴

F. Sistematika Penulis

¹⁴<http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/10701>, diakses pada tanggal 14 Desember 2017

Sistematika penulisan merupakan suatu susunan atau urutan dari penulisan skripsi untuk memudahkan dalam memahami isi proposal skripsi ini, maka dalam sistematika penulisan, penelitian membagi dalam lima bab

Bab I, Penelitian, terdiri dari latar belakang masalah, definisi operasional, rumusan, tujuan dan manfaat penulisan, kajian pustaka dan sistematika penulisan.

Bab II, landasan teori dalam penelitian ini landasan teori berisi tentang gaya kepemimpinan yang terdiri atas pengertian kepemimpinan, gaya kepemimpinan, macam-macam gaya kepemimpinan.

Bab III. Metode penelitian, terdiri dari pendekatan penelitian, jenis penelitian, lokasi penelitian, subjek dan objek penelitian sumber data, metode pengumpulan data, analisis data.

Bab IV, Berisi tentang gambarann umum Radio Dian Swara Purwokerto, tentang gaya kepemimpinan, otoriter, demokratis, *laissez-faire* dan Analisis model Miles dan Huberman

Bab V, Berisi Penutup yang berupa kesimpulan dari peneliti dan saran-saran.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang peneliti lakukan tentang Gaya Kepemimpinan Organisasi di Radio Dian Swara Purwokerto Tahun 2017, dapat diambil kesimpulan yaitu

Bahwa gaya kepemimpinan yang ada di Radio Dian Swara Purwokerto menerapkan gaya kepemimpinan otoriter, demokratis dan *laissez faire* dapat dilihat dari keterlibatannya dalam pembagian tugas yang sudah sesuai dengan *job description* masing-masing.

Berpatisipasi kerja selama ini ketika sedang ada permasalahan atau kesulitan turun langsung dan beliau memberikan kebebasan kerja sepenuhnya ke karyawan yang terpenting tugas dan tanggung jawab pekerjaannya terselesaikan dengan baik.

Dalam gaya demokratis selalu mengadakan bermusyawarah kepada team nya, begitu juga dengan Ibu Dewi Anggyaning Tyas selalu bermusyawarah ketika sedang menyelesaikan masalah atau pekerjaannya, kalau ada program baru selalu dimusyawarahkan kepada team agar bisa memberikan masukan dan menularkan ide-ide untuk rencana program barunya nanti.

Di dalam suatu pekerjaan pasti selalu ada kesalahan atau tidak kedisiplinan dan biasanya akan mendapat kan suatu teguran dalam pekerjaannya, begitu pula yang dilakukan oleh pimpinan ketika ada salah satu

karyawan yang tidak disiplin saat kerja atau mengabaikan tanggung jawab saat diberikan tugas biasanya akan ditegur, guna tidak mengulangi lagi dan bisa menjadi lebih tanggung jawab untuk kedepannya. Dalam hal ini sangat diperlukan evaluasi kinerja karyawan agar bisa menjadi lebih baik kedepannya, bukan hanya evaluasi kinerja karyawan namun bisa juga evaluasi terkait program, iklan, pemberitaan dan penyiaran.

Selain itu gaya kepemimpinan seorang Manager Bisnis dan Produksi bisa ditunjukkan dengan pemimpin dalam mempengaruhi pikiran, sikap dan perilaku atau performance para anggota organisasi atau kepada karyawannya. Maka dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan yang ada di Radio Dian Swara Purwokerto merupakan gaya kepemimpinan yang otoriter, demokratis, dan *laissez faire* gaya ini bisa berubah ketika kondisi dan situasi di dalam pekerjaannya. Ada kalanya otoriter ketika situasi kurang aman, tapi ketika situasi aman menerapkan demokratis dan kemudian ketika situasi terjadi terancam menerapkan gaya kepemimpinan *laissez faire*. Karena gaya kepemimpinan tidak selamanya satu gaya namun bisa menerapkan beberapa gaya kepemimpinan.

B. Saran

Penulis memberikan saran kepada peneliti selanjutnya untuk lebih dikembangkan lagi dengan menindaklanjuti persiun masalah mengenai gaya kepemimpinan dengan ditinjau dari sisi lain. Untuk stasiun Radio Dian Swara, perlu kiranya untuk melakukan revisi kembali pada sebuah manajemen yang diterapkan pada stasiun tersebut, khususnya pada pengorganisasian. Kemudian

merevisi kembali dengan membuat struktur organisasi yang lebih lengkap sekaligus menambah Sumber Daya Manusia (SDM) di setiap departemen.

Untuk gaya kepemimpinan Manager Bisnis dan Produksi, agar lebih tegas dalam bertindak dan memberikan perintah atau tugas kepada karyawan guna mencapai tujuan yang diinginkan bersama dengan memberikan pengarahan dalam bekerja dan untuk lebih sering mengontrol dibagian administratif jangan hanya mengontrol disaat siaran namun harus merata. Dan agar lebih sering mengadakan forum diskusi kecil untuk mempermudah segala hal yang dihadapi oleh karyawannya dalam pekerjaan agar memperoleh hasil yang akan lebih baik untuk kemajuan Radio Dian Swara Purwokerto kedepannya.

C. Penutup

Alhamdulillah segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas limpahan rahmat, taufiq, hidayah, inayah dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini, meskipun masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi penulisan, isi penulisa, penyajian maupun dari sisi yang lain. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan skripsi ini.

Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, baik tenaga, ide maupun.

DAFTAR PUSTAKA

- Blanchard, Hersey K.. 1982. *Manajemen Perilaku Organisasi Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*, Jakarta:Erlangga.
- Danim, Sudarwan, 2004 *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*, Bengkulu: PT Rineka Cipta.
- Efendy, Onong Uchayana. 1993, *Humas Relations dan Public Relations*, Bandung: Mandar Maju.
- Faulus, Wayne Pace, Don F. 1998. *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*, Bandung:Remaja Rosdakarya.
- Goldberg, Alvin A, Carl E. Larson. 2006, *Komunikasi Kelompok*, Jakarta; Universitas Indonesia Press
- Ghony,M.Djunaidi. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Jogjakart:Ar-Ruzz Media.
- Handoko,T.Hani. 1994. *Manajemen*, Edisi kedua Yogyakarta : BPPE
Mulyana, Deddy. 2006, *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Torang, Syamsir. 2009, *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Pasolong, Harbani. 2013 *Kepemimpinan Birokrasi*, Bandung: Alfabeta
- Swastha, Basu DH. 1996 *Dasar-dasar Manajemen*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Kartono, Kartini. 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Said, M. Mas'ud. 2008. *Kepemimpinan Pengembangan Organisasi Team Building dan Perilaku Inovatif*, Malang :UIN MALIKI PRESS.
- Stoner, James A.F. 1996. *Manajemen*. (Jakarta:PT Indeks Gramedia Grup.
- Thoha, Miftah. 2004. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, Jakarta:PT Raja Grafindo.
- Sutarto. 1993. *Dasar-dasar Organisasi*, Yogyakarta:Gajah Mada University.

- Mesiono. 2010. *Manajemen dan Organisasi*, Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Veithzal Rif' ai. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Syamsi, Ibnu . 1994. *Pokok-pokok Organisasi dan Manajemen*, Jakarta: Rineka Cipta,.
- Nawawi, H. Hadari, 2003. *kepemimpinan mengefektifkan Organisasi*, Yogyakarta : UGM Press.
- Usman, Husaini, 2006. *Manajmen: Teori Praktik dan Riset Pendidikan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Moleong, Lexy, J. 2016 *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Prastowo, Andi, *Metode Penelitian Kualitatif dalam Perspektif Rancangan Penelitian*, Jogjakarta: Ar Ruzz Media.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Bandung : Alfabeta
- Hadi, Sutrisno. 2004. *Metodologi Research*, Yogyakarta; ANDI.
- Hasan, Iqbal. 2004. *Analisis Data Dengan Statistik*, Jakarta; Bumi Aksara.
- Widodo, 2017. *Metodologi Penelitian Populer & Praktis*, Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Hadi, Sutrisno, 2001. *Metodologi Research* jilid 1 Yogyakarta : Andi Offset.
- Emzir. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif ANALISIS DATA*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Tim Redaksi, 2002 *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka
- Tim Redaksi. 1993, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Depdikubud.
- Tim Redaksi. 2002, *Kamus Bahasa Besar Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka.
- <http://digilib.unsby.ac.id/id/erprint/19208>, diakses pada tanggal 21 Oktober 2017
- <http://eprintes.walisongo.ac.id/id/eprint/555> di akses pada tanggal 08 Desember 2017

<http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/13283> diakses pada tanggal 08 Desember 2017

<http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/10701>, diakses pada tanggal 14 Desember 2017

Jurnal Scriputra, *Model Kepemimpinan Posdaya Pada Kelompok Posdaya Mekarsari harjo*, (Universitas Bantara Sukoharjo: 2014) diakses pada tanggal 14 Desember 2017

Tim Penyusun, *Panduan Penulis Skripsi Institut Agama Islam Negeri Purwokerto*.

Arsip Radio Dian Swara Purwokerto, Diambil 28 maret 2017